

Nieuwsbrief zakelijk december 2025

Met onze nieuwsbrief houden wij je op de hoogte van belangrijke wetenswaardigheden en nieuwsfeiten op het gebied van verzekeringen en financieringen. Wil je meer weten over een van de onderwerpen? Wij horen graag van je!



Dekking verzekering afstemmen op risico's

Het ondernemersvertrouwen is voor vier jaar op rij negatief en komt in het vierde kwartaal van 2025 uit op -4,0. Dit negatieve sentiment komt vooral door personeelstekort, wereldwijde handelsspanningen en onzekerheid over zowel binnenlandse als buitenlandse politiek. (Bron: [Conjunctuurenquête Nederland \(COEN\)](#))

Hoe staat het er met jouw bedrijf voor en wat verwacht jij voor 2026? Durf je uit te breiden of zou je al blij zijn als je je huidige situatie kunt blijven houden? Of moet je misschien zelfs een stap terugzetten, omdat je onvoldoende vraag naar jouw producten en diensten verwacht? Zowel bij groei als bij krimp is het aan te raden de dekking van je verzekeringen af te stemmen op verandering in je risico's. Wil je scherper op je uitgaven letten? Denk dan niet direct aan bezuinigen op verzekeringen, maar kijk welke risico's nu groter of kleiner zijn. Daarnaast kan extra aandacht voor preventie (brandbeveiliging, cyberbeveiliging, arbeidsveiligheid) niet alleen risico's verlagen, maar soms ook leiden tot premiekortingen. Wij kijken graag samen met jou naar de oplossingen.



Compensatie transitievergoeding gaat veranderen

Het is nooit leuk om een werknemer te ontslaan, zeker niet als langdurige ziekte de aanleiding is. Voor de werknemer komt naast de ziekte ook nog het verlies van zekerheid en inkomen. Als werkgever voel je je verantwoordelijk en is de beslissing voor ontslag dus niet over één nacht ijs genomen. Het erkennen van alle emoties en het zorgvuldig begeleiden van het proces helpt beide partijen op een respectvolle manier afscheid te nemen.

Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst mag niet tijdens de eerste twee jaar dat iemand ziek of arbeidsongeschikt is, wel daarna. Je krijgt dan te maken met de transitievergoeding bij ziekte. Hiervoor kun je compensatie aanvragen bij het UWV. Vanaf 1 juli 2026 gaat dit veranderen en worden niet meer alle werkgevers gecompenseerd voor de transitievergoeding. De compensatieregeling geldt dan alleen nog voor kleine werkgevers (premieplichtige loonsom van maximaal € 990.000). De ingangsdatum van deze (wets)wijziging is nog niet definitief. Eerst moeten de Tweede en Eerste Kamer het wetsvoorstel aannemen.



Extra beveiliging bedrijfsgegevens door tweestapsverificatie

Schade door een cyberaanval kan snel oplopen. Bij sommige incidenten gaat het om bedragen van tienduizenden tot zelfs honderdduizenden euro's. Maar vaak maken de gestolen klantgegevens, geblokkeerde computersystemen en verlies van vertrouwen van klanten en partners de meeste impact. Gelukkig nemen steeds meer ondernemers actief stappen om hun bedrijfsdata beter te beschermen. Bijvoorbeeld met een goed wachtwoordbeleid en de invoer van de tweestapsverificatie. Hierbij voer je, naast je wachtwoord, een extra code in die per inlogsessie verandert. De gebruiker krijgt deze code bijvoorbeeld via een sms, een app, of een los apparaatje. Deze voorzorgsmaatregel maakt het hackers een stuk lastiger om toegang te krijgen tot jouw systemen of gegevens. Het gebruik van tweestapsverificatie nam toe van 27% in 2017 naar 61% in 2024. (Bron: [CBS Cybersecuritymonitor 2024](#))

Welke maatregelen tref jij om je bedrijfsgegevens te beschermen? Kijk voor tips op de website van het Digital Trust Center op [Startpunt voor de zzp'er](#) of op [Maak je mkb-bedrijf cyberweerbaar](#). Voor meer informatie over cyberverzekeringen kun je bij ons terecht.



Wie vergoedt schade tijdens woon-werkverkeer?

Het merendeel van werkend Nederland reist met de auto naar het werk. De tweede plek is voor de fietsers. Dat aantal is iets gestegen door de aanleg van doorfietsroutes en verbetering van fietsenstallingen. Het openbaar vervoer is het minst gekozen vervoermiddel



Inbraakrisico: hoe aantrekkelijk is jouw bedrijf voor inbrekers?

Run jij je onderneming vanuit een bedrijfspand? Sta je er weleens bij stil wat er allemaal in dat pand aanwezig is? Denk aan computers, beeldschermen en servers, kassa's en betaalsystemen, gereedschappen en machines. Maar ook aan kleine, waardevolle

voor het woon-werkverkeer. Stel dat jouw werknemer onderweg van werk naar huis of omgekeerd een ongeval krijgt. Wie vergoedt dan de schade?

Als werkgever ben je in beginsel niet aansprakelijk voor schade door ongeval tijdens woon-werkverkeer. Dit valt namelijk niet onder werktijd en dus niet onder jouw zorgplicht. Tenzij je werknemer na afloop van het werk bijvoorbeeld een bedrijfspakketje naar het postkantoor brengt of nog even langs een klant rijdt. Dan is er een link met werkzaamheden en kan redelijkerwijs worden verwacht dat jij de schade vergoedt. Bij een ongeval tijdens werk-werkverkeer, ben je als werkgever vrijwel altijd aansprakelijk. Meer weten? Wij leggen het je graag uit.

goederen (juwelen, elektronica, cosmetica, medicijnen), populaire merkproducten, alcohol, tabak, geld en waardebonnen. Het risico op inbraak in een pand hangt af van welke waardevolle spullen en inventaris aanwezig zijn, hoeveel ze waard zijn en waar deze liggen.

Om goed in beeld te krijgen welke risico's er zijn, is er de [Verbeterde Risicoklassenindeling \(VRKI\)](#). Op deze checklist zie je precies welke spullen meer of minder aantrekkelijk zijn voor criminelen. Ook kun je de bijbehorende beveiligingsmaatregelen bekijken. De VRKI is een beproefd instrument om het inbraakrisico van bedrijfsgebouwen te bepalen. Het is echter geen vervanging van deskundig advies. Neem voor de precieze bepaling van inbraakrisico's, preventiemaatregelen en verzekeringsoplossingen contact met ons op.

Bezoekadres
Runneboom 8
7232 CX Warnsveld

Telefoon:
06 - 5134 1879

www.pco-advies.nl
jweijman@pco-advies.nl



[Klik hier om uit te schrijven](#)

PCO Financiële Planning, Runneboom 8, 7232 CX Warnsveld, Nederland